



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลกำแพงเพชร โทร. ๑๒๒๙

ที่ กพ ๐๐๓๓.๒๐๑/ ๒๖ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร

๑. ต้นเรื่อง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กำหนดให้หน่วยงานส่งหลักฐานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ในลักษณะแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน กำหนดให้คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขทางปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

๒. ข้อพิจารณา

๒.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ ได้ดำเนินการทบทวนตรวจสอบ คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงานเสร็จสิ้นแล้ว ไม่มีส่วนใดแก้ไขเปลี่ยนแปลง

๒.๒ เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและกระทรวงสาธารณสุข กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ จึงขอกำหนดให้ใช้คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๓ เห็นควรแจ้งเวียน คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขทางปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศในการทำงาน ให้บุคลากรโรงพยาบาลกำแพงเพชรรับทราบ และถือปฏิบัติตาม และขออนุญาตเผยแพร่แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป บนเว็บไซต์โรงพยาบาลกำแพงเพชร (ช่องทางประชาสัมพันธ์กิจกรรม ITA) และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และลงนามหนังสือแจ้งเวียนให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ

(นายปราโมทย์ อินทรเรืองศรี)

นิติกรปฏิบัติการ

(นางกฤษณา บำรุงศรี)

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ

เห็นชอบ ตามข้อ ๒.๒
 อนุญาต ตามข้อ ๒.๓

(นายสุรชัย แก้วทริธัญ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกำแพงเพชร